



1er Encuentro de Solidaridad ¿Es Chile un país de voluntarios?

Presentación

Juan Pedro Pinochet, gerente general, Un techo para Chile

El voluntariado universitario cada día crece mas ya sea por:

- ❖ Porque lo pasan bien
- ❖ Porque ponen en práctica algún condición
- ❖ Por un sentimiento profundo de injusticia
- ❖ Por verdadero sentido de RSU.

Lo que es un hecho que el voluntariado universitario es la nueva participación política de lo jóvenes, es su forma de canalizar sus ganas de influir en el futuro de su País.

Cambio: Sin embargo algo pasa con aquel espíritu de voluntariado, luego no se ve reflejado en el momento de actuar como profesional.

Conversando con jóvenes (24 – 27 años) de Un Techo Para Chile, me cuentan su experiencia con sus compañeros que hoy se encuentran trabajando en la empresa privada.

1. No es bien mirado, aquellos jóvenes que siguen ligados a un voluntariado (te quedaste pegado) se les ve como incapacidad de pasar de etapa, se les ve como tipos que no están dentro del sistema.
2. Costo en experiencia y posicionamiento: pierden terreno en adquirir conocimientos prácticos de su profesión o experiencia.

Hay que si distinguir que la masividad, la fuerza del voluntariado universitario, es en los primeros años de universidad. En los 2 últimos años la cosa cambia. No es tan bien visto y no es tan valorado porque se hace referencia al sistema que les invita, los empuja con otros patrones: Éxito, preocuparse de si mismo, de una fuerte competencia, de ganarle a todo, a todos y hasta al tiempo, donde prima los méritos mantener contenta a la familia, vivir en paz y libre de estrés. Es muy fuerte este camino que se hace pensando, en que algún día cuando tenga, tenga y tenga me dedicaré al resto. Para mí hay tres características esenciales del espíritu del voluntariado que debe estar presente y que se debe reforzar siempre.

Integración: Que la búsqueda de vivir y tangibilizar el espíritu de voluntariado, sea parte de un proceso integrador en los jóvenes. Es decir, si frente al diario vivir en la empresa explotamos a las personas, tenemos actitudes déspotas, atropellamos la dignidad de otros, etc. Y por otro lado, tenemos arranques esporádicos fuera del trabajo con labores de voluntariado en pos de la calidad de vida de las personas desposeídas. Esto genera personas jóvenes desintegradas. El espíritu del voluntariado se tiene que ejercer en todos los ámbitos tanto en el trabajo, en la familia, en todos los días, a todas horas, se debe tener una disposición consecuyente, es un estilo de vida.

Finalidad: Con los años que llevo en un Techo Para Chile, me he dado cuenta que lo más valioso, que lo más valedero del voluntariado es hacer puente, es el encuentro. Siendo que toda mi vida he realizado cosas concretas, que UTPCH se fundamenta en lo concreto de una mediagua, un micro crédito, una biblioteca, una vivienda definida, al



final sin desvalorizar lo tangible, lo concreto, lo relevante lo que posibilita los cambios. Son los encuentros, sobre todos en nuestro país, donde hay tanta desigualdad, tanta diferencia en todo orden, en lo social. Es abismante como hace tanta diferencia, como marginamos, como segregamos a las personas en situación de pobreza muchas veces no se siente parte de la sociedad del sistema.

Es impresionante como hemos construido dos mundos, dos Chiles, donde no nos reconocemos, no dialogamos, somos extraños el uno del otro.

El encuentro, se posibilita vía el voluntariado en nuestro país. Crecerá, se desarrollará en la medida que propiciemos el avanzar, pero todos juntos, es una vergüenza que hayan 25.000 familias en campamentos.

Cualquier tarea que emprendan juntos dos personas de dos mundos tan diferentes irremediamente hará que vayan rompiendo barreras, se potencien, se reconozcan. Para mi, este es el principal valor del voluntariado.

Gratuidad: Otra característica esencial es la gratuidad. El voluntariado siempre se ha entendido como aquella acción motivada por la pura voluntad. Si realmente se entiende el voluntariado como gratuidad, se entra en un espacio de libertad, un espacio de creatividad, que puede generar, crear nuevas facetas del hombre. En nuestra historia está lleno de ejemplos en donde la condición de lo gratuito permite, posibilita grandes creaciones artísticas, científicas. Así también sucede con organizaciones sociales en donde surgen grandes iniciativas fundadas en la gratuidad, la que genera espacios de libertad.

Bueno, frente a la realidad que disminuye el voluntariado en los jóvenes profesionales propongo algunos puntos:

- Fortalecer y darle más profundidad al voluntariado de los jóvenes. Considero vital que siendo joven se enraíce con mayor profundidad el espíritu de voluntariado.
- Entender que el espíritu del voluntariado es como los músculos, que si no se ejercitan se atrofian, y es muy difícil que de aquello que muchas veces señalamos “una vez que jubile, una vez que tenga una situación económica tal, me voy a dedicar a lo social” si no se ejercita este músculo. Difícil es llegar a cumplir un anhelo postergado.
- Abrir, ampliar la concepción de lo que es ser voluntario, para que se entienda que igual de valioso es ser y ejercer el espíritu de voluntariado en la misma empresa.
- Es desmitificar ciertos estereotipos de voluntarios. Las personas que son voluntarias no necesariamente es quien habla, que se viste distinto, no es necesario andar con hojotas, se necesita tener referente de personas lo mas cercanas con un gran espíritu de voluntariado.
- Que las ONG o instituciones que acogen a los voluntarios, sean lo suficientemente flexibles, que dejen espacio de libertad para que el voluntario pueda contribuir pueda crear. Deben cambiar y erradicar la mentalidad de que los voluntarios son mano de obra barata o más bien gratis para labores secundarias.
- Procurar y fomentar el voluntariado colectivo. Es mucho más fácil y de mayor efectividad cuando se actúa en grupo, es muy difícil ser un solitario voluntario.



En esto cabe también fomentar el voluntariado corporativo, dado que esta en boga en la RSE. Creo que tiene mayor peso y que va a generar cambios profundos cuando como personas no descansemos en el que las instituciones o empresas tiene la responsabilidad social, se debe apuntar a la responsabilidad social personal.